



## SI CAMBI ARIA ... IN AREA!

Al termine delle assemblee svolte capillarmente nella nostra Area, è emersa una forte condivisione dell'accordo sul Contratto Nazionale, così come un sostanziale apprezzamento relativamente agli accordi aziendali in tema di armonizzazione.

Per contro, in modo altrettanto netto, ***è risultato evidentissimo lo stato di grave malessere derivante da un clima aziendale pesantemente deteriorato.*** Infatti, al di là delle naturali logiche commerciali di ogni azienda competitiva sul mercato, stiamo riscontrando, in modo sistematico, dei comportamenti inaccettabili a livello di relazione tra le Funzioni di Area e le Direzioni ed in alcuni casi tra le Direzioni ed i Lavoratori.

**Respingiamo con forza una politica quotidiana di pressioni commerciali esasperate per il raggiungimento di budget altrettanto esasperati nei tempi e nei modi.**

**Le OO.SS. non possono tollerare la mancanza di rispetto e di riconoscimento delle professionalità esistenti, cosa che molto spesso alcuni atteggiamenti e colloqui svolti dalle Funzioni aziendali hanno evidenziato.**

A tutela dei Colleghi ricordiamo il testo del Protocollo delle Relazioni Industriali (allegato 2) siglato tra Azienda e Sindacato l'8/3/2007 che testualmente recita:

- *"La deontologia professionale nei confronti della clientela ed il rispetto della professionalità e dignità delle persone costituiscono valori condivisi ai quali si deve uniformare il comportamento di quanti operano in Banca Intesa Sanpaolo;*
- *Le linee di condotta del personale ed in particolare, di quello dedicato ad attività commerciali, devono essere improntate al rispetto dei valori etici fondamentali quali la dignità delle persone, la responsabilità, la fiducia, l'integrità e la trasparenza;*
- *In questo contesto, il miglioramento continuo del clima aziendale, caratterizzato dal dialogo e dalla fiducia nel rapporto fra la Banca, le OO.SS ed il personale, resta l'obiettivo prioritario che le parti si impegnano ad affermare. "*

**Pertanto anche nell'Area Piemonte Sud tali principi devono essere rispettati e praticati!**

Le OO.SS., nel ribadire il loro impegno a tutela dei Lavoratori, vigileranno affinché il clima aziendale in Area migliori, garantendo ai Colleghi qualità e ritmi di lavoro accettabili, anche in previsione dell'imminente migrazione informatica/procedurale.

**In mancanza di risposte concrete e di significativi miglioramenti del "clima", le OO.SS si attiveranno ad ogni livello e utilizzeranno tutti gli strumenti contrattuali e normativi previsti.**

Alessandria, 04 marzo 2008

I COORDINATORI TERRITORIALI  
AREA PIEMONTE SUD